

## Optimale en duurzame inzetbaarheid begint bij jezelf!

### De top 3 aandachtsgebieden van ondernemers op het gebied van werknemers zijn:

1. Het behouden en aantrekken van talent
2. Het verhogen van de productiviteit en prestaties van medewerkers
3. Duurzame inzetbaarheid van medewerkers

**AccountAbility & Woosah** werken op een unieke manier samen op het gebied van het begeleiden van bedrijven bij het optimaal en duurzaam inzetten van medewerkers en teams, waardoor ziekteverzuim wordt teruggebracht en bedrijfsdoelstellingen beter en sneller worden gehaald.

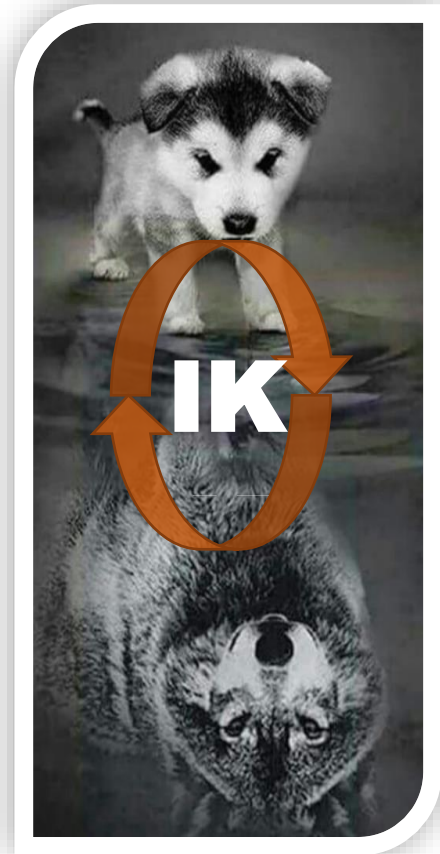
Wat maakt ons uniek? Wij coachen en trainen medewerkers en leidinggevenden individueel en in teamverband in de context van hun werkomgeving. Daarbij verbeteren wij tegelijkertijd de onderlinge samenwerking binnen en tussen teams. Door onze specifieke aanpak zijn resultaten snel zichtbaar.

Hoe doen wij dit? Door gebruik te maken van de door ons ontwikkelde **methode IK=ALLES**, waarin naast doelgerichte, effectieve coaching, speciale testen en specifieke, op maat gemaakte trainingen een belangrijke rol spelen.

### Waardoor zijn medewerkers en teams vaak niet optimaal en duurzaam inzetbaar?

1. Medewerkers en leidinggevenden dragen met hun gedrag bij in het vormen en in stand houden van de bedrijfscultuur. Die fijn en effectief kan zijn, maar soms ook (zeer) ineffectief en ziekmakend. Het veranderen van gedragingen is complex, omdat wat we meestal niet zien of weten het gedrag van mensen stuurt. Hierbij gaat het bijvoorbeeld over belemmerende waarden en overtuigingen of trauma. Mensen zijn per definitie uniek en daarom verschillen wij van elkaar. Wat niet verkeerd is, maar soms wel tot lastige situaties leidt.
2. Het talent van mensen wordt niet of niet volledig benut: medewerkers doen werkzaamheden die ze niet goed kunnen, of die ze eigenlijk helemaal niet willen doen; doordat de werkzaamheden die zij moeten doen niet (meer) matchen met hun persoonlijke drijfveren of omdat zij bepaalde vaardigheden niet hebben.
3. Er is veel miscommunicatie tussen medewerkers onderling en tussen medewerkers en het management. Dat veroorzaakt onbegrip, irritatie, frustratie en stress.

Dit alles leidt tot inefficiency en ineffectiviteit, waardoor bedrijfsdoelstellingen niet (tijdig en/of volledig) behaald worden en een verhoogde kans op ziekteverzuim ontstaat.



### **"IK=ALLES":**

AccountAbility en Woosah bieden een gecombineerd programma onder de naam "IK=ALLES": een combinatie van introspectie (inzicht in het effect en de sturing van gedrag in verschillende omgevingen en hoe dat te beïnvloeden) en het ontdekken en op de juiste manier inzetten van de talenten van werknemers binnen de organisatie. Tegelijkertijd wordt de samenwerking binnen en tussen teams geoptimaliseerd.

### **Tijdens deze workshop ervaart u zelf hoe wij u en uw medewerkers:**

- begeleiden bij het inzien van de oorzaken en gevolgen van het (ineffectieve) gedrag en/of de communicatie
- de persoonlijke drijfveren laten (her)ontdekken (waar is men goed in, waar word iemand blij van)
- doelstelling(en) laten bepalen voor richting in werk en leven
- inzicht geven in communicatiestijlen en veranderstijlen om in actie te kunnen komen om meer en eerder doelstellingen te kunnen bereiken
- helpen bij teamvorming en -ontwikkeling
- begeleiden bij de gewenste en benodigde acties om tot een optimaal en duurzaam resultaat te komen.

### **Gegarandeerd en duurzaam resultaat!**

In ruim 20 jaar hebben wij de positieve resultaten gezien bij vele, verschillende soorten bedrijven, die geïnvesteerd hebben in de ontwikkeling van medewerkers en teams!

Neem deel aan onze workshop om inspiratie op te doen over wat u kunt doen in uw bedrijf ten aanzien van het effectiever en duurzaam inzetten van medewerkers en teams. Wij lichten u onze methode 'IK=ALLES' nader toe en geven een (verkorte) communicatiestijlen training 'O, bedoel je het zo?!' om u onze aanpak te laten ervaren.

Ook is deze workshop geschikt om samen met uw team aan deel te nemen. Een aantal recensies uit de vorige workshops: "zeer nuttig", "heeft mij aan het denken gezet", "verrassend leuk" en "leerzaam", ook als team waardoor men elkaar beter heeft leren kennen.

Er is voldoende ruimte voor het stellen van vragen en het inbrengen van een casus. Na afloop van de workshop is er gelegenheid tot netwerken.

### **In januari 2019 geven wij deze workshop op de volgende data:**

Dinsdag 22 januari van 19.30 tot 22.30 uur  
Woensdag 23 januari van 13.00 tot 17.00 uur  
Donderdag 24 januari van 13.00 tot 17.00 uur

**Locatie:** Lunchcafé Stadhuis, Lange Kerkstraat 1 in Goes

**Kosten deelname:** EUR 149,95 per persoon excl. btw.

**Inschrijven via [info@account-ability.nl](mailto:info@account-ability.nl) of [jeroen@woosah.nl](mailto:jeroen@woosah.nl)**

De workshop biedt plaats voor maximaal 16 deelnemers; plaatsing in de workshop geschiedt op volgorde van aanmelding.